



La nouvelle est tombée : le multirécidiviste, le clan RH, a une nouvelle cible. Après sa tentative de décrocher une nouvelle médaille en licenciement abusif, la machine à broyer d'UGITECH retente sa chance, cette fois-ci avec Régis Bouvier. Pas de changement à noter du côté stratégique. On vise, on convoque et après on fait parler sa créativité.....

Après avoir décroché la première place dans la catégorie OnVousPrendPourDesCons, le DRH d'UGITECH a, vraisemblablement, soif de titres. Plus rien ne les arrête ! Pas même le ridicule, c'est dire !

Jusqu'où les laisserez-vous aller ? Les laisserez-vous aller jusqu'à détruire votre personne, votre pensée, ce que vous êtes ?

Dans un premier temps taxé de propagande pendant son temps de travail, un élu CGT est aujourd'hui en mise à pied conservatoire. C'est une nouvelle fois une atteinte grave à la liberté d'expression et au droit qu'a chacun d'entre nous d'exprimer une opinion, une pensée, si différente soit elle de la pensée unique instaurée depuis quelques années au sein d'UGITECH. C'est une atteinte grave à l'expression syndicale et toutes les organisations se doivent de défendre cette liberté. Dorénavant, salariés, élus, managers, attention à vos sujets de discussions.....

La propagande est un concept désignant un ensemble de techniques de persuasion, mis en œuvre pour propager avec tous les moyens disponibles, une idée, une opinion, une idéologie ou une doctrine et stimuler l'adoption de comportements au sein d'un public-cible. Ces techniques sont exercées sur une population afin de l'influencer, de l'embrigader dans une seule pensée, voire de l'endoctriner. La censure participe bien sûr aux modalités de la propagande. Ce terme de propagande est devenu extrêmement négatif car lié à la notion de totalitarisme.

La propagande, à chacun la sienne.... Didier Bille, ancien DRH a été le sniper des ressources humaines de grandes entreprises : il a licencié plus d'un millier de personnes au cours de ses vingt-cinq ans de carrière. Il raconte les pratiques des RH qui instaurent une "culture de la peur". Il parle de son travail avec le vocabulaire d'un tueur à gage. Il dit faire le travail comme ceux qui acceptent un contrat, tuent froidement, sans état d'âme mais dans les règles, propre, sans bavures. L'introduction à son livre, « DRH machine à broyer » est un parfait résumé. Des pratiques qui, nous en sommes persuadées, seront identifiées par vous-même dans de trop nombreuses attitudes managériales au sein de notre entreprise. 5 pages, 5 minutes de votre temps.....**Lisez, analysez, partagez**.....le rapprochement avec la politique managériale à UGITECH est troublante, parfois même, évidente !

La CGT n'accepte plus ces politiques de terres brûlées, appliquées en toute impunité par le comité de direction qui, plus encore que l'individu, détruisent familles et enfants, tuent tout lien social et exacerbent à des comportements qui accoucheront un jour ou l'autre à de véritables drames. Cette propagande-là, est d'une violence inouïe, sans respect de l'individu et construite au détriment du salarié.

On peut trouver sur les réseaux sociaux la doctrine de notre DRH : développement du leadership managérial et d'un nouveau dialogue social, transformation des relations sociales et de la culture

managériale au service de la stratégie...prévention santé sécurité...Quel programme ! Et en plus tout est dit ! On peut en rire, ou en pleurer.....

Mais pour manager, les ressources inhumaines, devraient savoir qu'il faut aimer les hommes ! Que le vrai leader, c'est celui qui grandit en faisant grandir les autres ! Pas celui qui sanctionne et qui supprime...ou nous parlerons alors de totalitarisme....

Mais peut-être est-ce là le problème ! Problème d'égaux, allez savoir....

Mr Bouvier-Bangillon Régis est aujourd'hui en mise à pied conservatoire. Certainement parce que lui, est un leader, un vrai. Par sa droiture, sa franchise et son honnêteté, Régis dénote, Régis dérange. Parce qu'il parle vrai, parce qu'il parle juste, nombreux sont ceux qui le connaissent. Quiconque au sein de cette entreprise, (salariés, managers, cadres) ne peut que reconnaître son investissement sans failles en tant que représentant du personnel. Personne ne peut nier son implication à la défense de trop nombreux salariés (et ce, quelle que soit leur place au sein d'UGITECH), sa volonté à toujours se préoccuper de leur santé, de leur sécurité. Souvent avec fermeté, mais toujours dans le respect des hommes et de leurs idées.



Régis et la CGT réfute en blocs tous les faits qui lui sont reprochés. Et puis quelle arrogance.... Lui reprocher un quelconque manque de neutralité lorsque l'on est les dépositaires de la propagande de la peur et de la violence menée aujourd'hui dans l'entreprise....un comble.

Rappelons toutefois les règles à ceux qui pensent en être exemptés : la chasse aux sorcières, au même titre que la guillotine, a été interdite il y a belle lurette. Si les sorcières ne sont plus, le S de syndicaliste (surtout s'il porte l'étiquette CGT) leur fait toujours froid dans le dos. Parce que oui, avoir des idées, les exprimer, et pire, les défendre, c'est la phobie des bien-pensants.

Les élus CGT sont vos élus, et ils ont aujourd'hui besoin de votre soutien. Salariés, managers, cadres, vous connaissez parfaitement le bien-fondé de cette démarche. Un peu de courage et d'unité suffisent parfois à déplacer des montagnes !

**La CGT appelle à la grève générale et au rassemblement de tous
(postés, VDL, journée)
Mardi 23 mars 2021 de 12h à 17h
Ce tract fait foi de préavis
Rassemblement à 13h15 précise devant les bureaux du CE.
Régis prendra la parole
Unis nous nous tenons, divisés nous
tombons !**